院发〔2018〕 1号

人文与社会科学学院

2017年工作总结和2018年工作要点

**第一部分 2017年工作总结**

**一、取得的主要成绩及创新举措**

**（一）党建与思想政治工作**

1.“两学一做”学习教育深入推进

学院党委组织深入学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕立德树人根本任务，落实全国高校思想政治工作会议精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“两聚一高”先锋行动、“大走访大落实”活动、“亮身份、树形象”等活动，基层党组织战斗力、凝聚力持续增强。在学校“两学一做”支部风采展示活动评选中，学院党委获推荐展示类一等奖、支部工作案例类二等奖、微党课类二等奖，并被推荐到教育部支部风采平台参加展示评奖。学院党委开展系列党日活动，7月7日“勿忘历史筑梦强国”、国庆期间“寻访红色足迹，留住红色记忆”、12月9日的“沐浴红色经典传承文化自信”诵读大赛等主题教育活动，获学校2017年校园文化建设优秀成果三等奖。

2.基层组织建设扎实有效

2017年培养和教育学生入党积极分子92名，发展学生党员34名，按期转正学生预备党员30名。组织完成学院第6期入党积极分子的党校培训。每月做好党员管理系统的数据核对和上传工作。截止2017年底，在册党员共90人（教工37人，学生53人）。

3.党风廉政建设持续深化

学院建立党风廉政建设责任制网络，签订党风廉政建设责任书，强化“一岗双责”。学院组织师生参加2017年学校“校园廉洁文化活动周”读书思廉征文，获得教工组特等奖1项、二等奖1项，学生组优秀奖1项。

（二）**教学工作**

1.积极支持教师参与教改工作

2017年共有4项校级教改项目立项，完成了年度目标任务值。其中重点教改项目1项。有1项教改项目通过结题验收。

2.积极鼓励教师发表教研论文

2017年教师人均公开发表教研论文数为0.15篇，完成了年度目标任务值。其中CSSCI核心期刊发表的教改论文4篇。

3.积极组织学院教师参与慕课建设项目申报

学院推荐《社会工作概论》、《社会救助制度》、《社会保障概论》等三门课程申报校级慕课建设项目。

4.积极组织教师参与校级优秀教学团队建设项目申报

学院推荐劳动与社会保障教学团队参与校级优秀教学团队建设项目的申报。

5.学院着力提升教学质量

学院致力于教育教学质量的提升，《信息文科人才培养实践——智慧社会治理理念在公共管理教学中的应用》与《理工科优势高校文科实践教学体系建设研究》荣获2017年度校级教学成果奖二等奖。

6.认真完成实践教学工作

（1）组织完成了2017届社会工作、公共事业管理、行政管理三个本科专业254名学生毕业论文工作。其中15篇论文获院优秀毕业论文，3篇论文获校优秀毕业论文。

（2）完成大学生创新训练计划项目相关工作。2017年共有3项创新活动计划得到省级以上立项。另有68项校级项目获得立项。组织完成了2016年52项校级大学生创新训练项目的结项验收工作和2017年71项创新计划的中期检查。

（3）组织完成了实验室开放项目的立项申报和结项验收工作。16个项目获2016—2017学年校开放实验项目立项，共完成了31项开放项目的结项验收，公共事业管理实验室获评2016—2017学年校实验室开放工作优秀组织单位，2位教师获得开放实验项目优秀指导教师。

（4）完成2016—2017 学年实验室绩效考评，公共事业管理实验室获评2016—2017学年校优秀实验教学中心。

（5）组织2017年校自制实验仪器设备申报，1个项目获批校实验仪器设备自制项目立项。

（6）完成1项2016年校实验室工作研究结题验收。

（7）组织完成1项2018年校实验室建设项目申报。

（8）完成实验室34台电脑更换工作。申报8000元专项经费为公共事业管理和社会工作2个实验室安装计算机系统还原卡。切实做好实验室综合管理，2017年未发生安全事故。

（9）组织完成2017年江苏省第四届文科大学生自然科学知识竞赛系列工作。学校获江苏省第四届文科大学生自然科学知识竞赛优秀组织奖、3名学生获二等奖、27名学生获三等奖、116名学生获优秀奖、1名教师获优秀组织管理奖。

（10）大力支持学生创新创业。组织遴选10个项目参加第三届互联网+大学生创新创业大赛，其中1个项目获评参加江苏省比赛。

（11）认真做好学生校外实习实训。续签或新签大学生校外实习实训基地10个。

（12）1名教师获评2017年校优秀实验秘书。

**（三）科研工作**

1.统一思想，努力提高教师的科研积极性

学院教师全年共发表CSSCI等收录期刊论文16篇；出版学术专著2部。

2.建章立制，科学规范教师的科研活动

为了激发教师参加各类学术会议的积极性，同时为了科学规范教师的学术活动，学院依据本院的实际情况制订了《人文与社会科学学院教师参加学术会议资助办法（暂行）》。

3.增强服务意识，精心组织各类课题的申报工作

实时关注各有关部门、校社科处等科研项目申报信息，及时将工作任务传达到每位教师，认真做好上传下达工作，协助教师做好科研项目申报工作，邀请院内外、校内外相关专家指导教师提高申报书质量。2017年，学院获得相当于国家课题1项、省级项目3项、市厅级项目8项，横向和纵向课题到账经费224.4万元。

4.走出去引进来，认真开展学术交流工作

2017年，学院共举办高层次学术会议和学术报告14次；学院教师外出参加学术活动15次。通过一系列的学术交流活动极大地活跃了学院的科研氛围，有力地提高了学院教师的科研兴趣和科研水平。

5.平台建设取得突破

学院与烽火祥云科技有限公司合作，申报并获批江苏高校人文社会科学校外研究基地：江苏智慧养老研究院。

**（四）专业建设与学科建设工作**

1.继续加大各专业的建设力度，特别是加强了“劳动与社会保障”新专业的建设工作，梳理了新专业的发展规划，立足于课程、教材及优秀教学团队建设，全面提升专业建设水平。

2.加强学院“公共安全管理与教育”二级学位点建设，规范硕士研究生培养的过程管理，进一步提升研究生培养质量。

3.经过精心准备和充分论证，学院积极组织申报了社会学一级学科硕士学位点。目前，已通过江苏省学位委员会的评审，并在公示无异议后已上报国务院学位委员会。

**（五）师资队伍建设**

1.按高水平、高标准、高起点的要求加强师资队伍建设。除了正常支持现有人员通过在职进修、参加国内外学术会议提高外，2017年组织完成南京邮电大学首届海外青年学者人文与社会科学学院分论坛，并成功引进韩国岭南大学博士1名，引进985高校博士1名，校内调动博士1名，目前已有2人报到入职；2次参加学校人事处组织的赴国内高校人才宣讲会，面谈博士18名、意向3名。

2.制定出台《人文与社会科学学院关于新进博士坐班制度的有关规定》等规定，拟定《人文与社会科学学院院长助理岗位职责》《人文与社会科学学院各系、教研室、实践教学中心主任岗位职责》等规定，学院人事制度健全、工作规范。

**（六）学生工作**

1.全面深入稳抓学生思想动态，坚持做好学生思想政治教育工作。

2.坚持“协同联动、全员育人”机制，严抓基本环节，注重学风提升工作。学生暑期社会实践团队入选2017年全国大中专学生“三下乡”社会实践“千校千项”成果遴选中的最具影响好项目。

3.日常教育管理不放松，做好精细化服务和管理工作。

4.稳中求进，以进促稳，坚持队伍建设不放松。

**二、存在的主要问题、原因分析及整改措施**

**（一）加强研究生培养过程管理**

学院需进一步加强研究生培养过程管理，确保校级硕士论文抽检合格率达到100%。

**（二）缩小科研工作目标任务差距**

学院整体科研能力仍需加强，尤其是教师发表的高水平论文与目标任务之间仍存在差距；辅导员队伍公开发表论文数量有待进一步提高。

**（三）着力提升本科生升学率**

2017年的本科生升学率与目标任务值相差较大，正在着力总结原因，拟花大力气提升本科生升学率。

**第二部分 2018年工作要点**

**一、工作要点**

**（一）继续做好党建与思想政治工作**

继续坚持以党建工作和党日活动为载体，进一步丰富党员教育内容，创新党建工作理念、制度、机制和方式方法，深化党日活动效果，不断开创党建工作新局面。

**（二）继续做好实践教学工作**

1.完成大学生创新训练计划的立项、检查和结项。

2.做好2018届本科毕业生毕业论文相关工作。

3.进一步提升实验室内涵水平。

4.继续做好学生出国（出境）访学相关工作。

**（三）加强科研管理与服务工作**

2018年学院将围绕校下达的科研目标任务开展各项科研活动，完善科研管理办法，提高教师的科研积极性、挖掘教师的科研潜能；常态化开展学术沙龙，活跃学院学术氛围，激发教师的科研兴趣；聘请校外高水平专家进行学术指导，提升教师的科研能力和科研水平；重点围绕国家级课题和省部级课题的申报精诚服务，为教师开展科研活动搞好保障工作。

**（四）开展学科建设和专业建设工作**

1.进一步做好社会学一级学科硕士学位点申报的后期工作。

2.努力彰显学科特色，继续推进信息、人口特色学科发展。

3.加大专业建设力度，提高人才培养质量，迎接新专业评估工作。

**（五）进一步加强师资队伍建设**

做好师资培养工作。鼓励教师海外研修并做好教师优化工作。

**（六）采取切实措施全面提升学生综合素质**

继续加强学生思想政治教育，认真学习贯彻党的十九大精神，坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育全过程；充分整合各方面资源，采取有效措施，加大力度做好就业工作，力争顺利完成就业率目标；拟邀请南大、南理工、南师大等知名高校专业教师为我院考研学生做讲座，提高学院考研质量；积极构建新平台，以大学生创新训练项目为孵化器，为学生创新创业提供新路径，提高学院学生科技创新、钻研学术的能力；为激励本科生投身科技创新活动，鼓励本科生从事高水平科学研究，促进学院的学科发展和本科生培养质量的全面提高，学院拟设立“人文与社会科学学院院长奖学金”以表彰这部分学生；采取多种形式宣传学院的特色，加大招生宣传的力度和广度，吸引优秀生源；积极筹办校级人文特色的品牌校园文化，提高我院的知名度和影响力。

**二、可量化的目标任务**

1.教师教改立项数量超过2017年水平；

2.教师人均教改论文发表数量超过2017年水平；

3.省级及以上大学生创新创业训练计划项目数超过2017年水平；

4.省级及以上挑战杯本科生系列竞赛获奖数超过2017年水平；

5.本科生国家级及以上学科竞赛获奖数不少于1项；

6.国家级课题立项不少于1项，省部级课题立项不少于3项，厅级课题立项不少于5项；

7.在CSSCI等收录期刊发表高水平论文不少于20篇，出版学术专著不少于2部；

8.坚持问题导向，每月召开2次学生工作专题研讨会。

**三、与本部门核心职能相关的年度重点工作**

1.鼓励教师海外研修，做好教师优化工作，优化教师年龄结构、学历结构和职称结构，加大人才引进力度，壮大师资队伍；

2.成功获得社会学一级学科硕士点授权；

3.探索推广“翻转课堂”及慕课应用范围，推进课程教学模式改革；

4.将“标兵班集体”创建和“大学生基础文明养成”活动落实到位，促进优良学风、班风、舍风、院风的形成；

5. 整合各方面资源，采取有效措施，提高学院学生就业和升学质量。

单位（盖章）： 单位负责人（签字）：

2018年1 月2日 2018年1 月2日

**主题词：学院 2017年 工作总结 2018年 工作要点**

|  |
| --- |
| 南京邮电大学人文与社会科学学院 2018年1月2日印发 |